

Numéro dans le SI local :	
Référence GESUP :	2078
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	26-Mathématiques appliquées et applications des mathématiques
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Statistique et probabilités
Job profile :	The hired candidate is expected to teach Probability and Statistics at all levels and for all diplomas. The ability to teach in Applied Statistics would be much appreciated
Research fields EURAXESS :	Other
Implantation du poste :	0311384L - UNIVERSITE TOULOUSE 3
Localisation :	TOULOUSE
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	DRRH - DCC - POLE CARRIERE SERVICE CARRIERE ENSEIGNANTS 118, RTE DE NARBONNE - BAT. 3R1 31062 - TOULOUSE CEDEX 9
Contact administratif :	LAETITIA LAVIGNAC / MARIE-JO CHOIZIT
N° de téléphone :	GESTIONNAIRE / RESPONSABLE POLE CARRIERE
N° de Fax :	05.61.55.87.65 05.61.55.87.61
Email :	00.00.00.00.00 rpm@adm.ups-tlse.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2014
Mots-clés :	
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	FSI
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	UMR5219 (200711888W) - INSTITUT DE MATHÉMATIQUES DE TOULOUSE
Laboratoire 2 :	
Laboratoire 3 :	
Laboratoire 4 :	
Laboratoire 5 :	
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	NON e-mail gestionnaire
Application spécifique	OUI URL application https://appli-gestion.univ-tlse3.fr/RPM

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

PROFIL DU POSTE

UFR : FSI Section CNU : 26 Corps : MCF N° de poste : 2078

Intitulé du profil : Statistique et probabilités

Enseignement

Filières de formation concernées et objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Viendra renforcer le département de Mathématiques dans les enseignements d'aléatoire et tout particulièrement de statistique qui sont très déficitaires à ce jour. Les capacités d'enseignement de la statistique appliquée seront particulièrement appréciées.

Recherche

Ce poste s'inscrit dans le renforcement en rangs B de l'équipe de Statistique de l'IMT, suite à un départ. Un atout de l'IMT dans les domaines de la Statistique est sa diversité, le critère essentiel de choix sera la qualité scientifique du dossier. Le profil est élargi aux Probabilités, en particulier aux Probabilités Appliquées, autre thème que l'IMT souhaite renforcer.

Ø JOB PROFILE AND RESEARCH FIELDS :

Job profile :

The hired candidate is expected to teach Probability and Statistics at all levels and for all diplomas.
The ability to teach in Applied Statistics would be much appreciated

Research fields :

The position aims at strengthening an already strong team in Statistics with a wide range of expertise.
The main selection criteria will be the quality of the applicant's scientific record.
Applicants in Probability, especially in Applied Probability will be also considered.

Laboratoire(s) d'accueil

Ø

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
UMR	5219	18	186

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Mathématiques

Lieu(x) d'exercice : Université Paul Sabatier - Toulouse

Equipe pédagogique :

Nom directeur département : Philippe BERTHET

Tel directeur dépt. : 05.61.55.75.26 ou 05.61.55.74.53 (secrétariat)

Email directeur dépt. : philippe.berthet@math.univ-toulouse.fr

URL dépt. : <http://www.math.univ-toulouse.fr/dept/>

Recherche :

Lieu(x) d'exercice : Université Paul Sabatier - Toulouse

Nom directeur labo : Serge COHEN

Tel directeur labo : 05.61.55.76.85

Email directeur labo : direction.imt@math.univ-toulouse.fr

URL labo : <http://www.math.univ-toulouse.fr/>

Descriptif labo : Laboratoire de Recherche en Mathématiques

Fiche AERES labo : <http://www.math.univ-toulouse.fr/files/RAPPORT-AERES---Mai-2010.pdf>

Descriptif projet :

Description activités complémentaires :

Moyens :

Moyens matériels

Moyens humains

Moyens financier

Autres moyens

Autres informations :

Compétences particulières requises

Evolution du poste

Rémunération